SÆT KRYDS		ÅBENT FØR	ÅBENT EFTER	NYHED EFTER	LUKKET BILAG
x	Orienteringsbilag (O)				
	Debat- og temabilag (D)				
x	Beslutningsbilag (B)				

HB-protokol (Udfyldes efter mødet)

Bilagsnummer: 2.12 Ansvarlig: BSK

Overskrift

Kommissorium for uddannelsesudvalg

Baggrund

Uddannelsesudvalget var ved Lisbeth Rodenberg (formand) og Sonja Mølby på besøg på HB-møde i januar 2017. Efter HB-mødet afholdte uddannelsesudvalget et par møder med fokus på at udarbejde et kommissorium, der skulle have den grundlæggende lederuddannelse i fokus og være langt mere konkret og operationel end tidligere. Det har været en frugtbar og givtig proces for udvalget, der nu langt bedre kan arbejde for at implementere den grundlæggende lederuddannelse.

Indstilling

Der indstilles til, at HB drøfter og vedtager kommissorium.

Ideen

Kommissorium for uddannelsesudvalget

Januar 2017 – Januar 2019

Udvalget arbejder under ansvar over for FDFs Hovedbestyrelse og ud fra FDFs formål, værdier, ambition, og udviklingsmål. Udvalget er nedsat i perioden januar 2017 – januar 2019.

Kommissorium for udvalgets arbejde

Uddannelsesudvalget arbejder i forlængelse af det særlige fokus, der har været på uddannelse i FDF i 2014. Udvalgets arbejde tager ligeledes udgangspunkt i de mål og den strategi, der blev fastlagt for lederuddannelse i 2013.

Mål for lederuddannelsen

- At styrke kredslederne i god ledelse af frivillige for derigennem at sikre udvikling af FDF-kredsene og den enkelte leder.
- At styrke ledernes lyst til løbende udvikling gennem lederuddannelse.
- At fremme den enkelte leders motivation.
- At udvikle og forny kvaliteten i FDFs arbejde og at FDF herigennem udvikles.
- At skabe uddannelse for unge med fokus på fællesskab, udvikling og kerneværdierne i FDF, så unge motiveres til fortsat engagement i FDF.

Strategien for lederuddannelse i FDF findes i et bilag til kommissoriet. Strategien er vedtaget af HB august 2013, bilag 2.3.2.

Udvalget arbejder med lederuddannelse i FDF fra 13 år og opefter, men primært med den generelle lederuddannelse, idet specialuddannelse ligger i regi af fagudvalgene.

Opgaver

Udvalget har fokus på implementering af allerede eksisterende uddannelseselementer. Udvalgets arbejde falder inden for fire udviklingsområder.

1.1. Den grundlæggende lederuddannelse (vedtægtsbestemt):

Materialet i den grundlæggende lederuddannelse revideres, så det afspejler FDFs ambition og værdigrundlag.

I 2017: Materialet til ung leder 1, 2 og 3 revideres, og der udarbejdes inspirationsmateriale til afholdelse af ung leder 1 og 2.

Udvalget tager kontakt til landsdelene med opfordring til at afholde ung 3 og følger op i de enkelte landsdele.

Udvalget undersøger muligheden for at lave et mærke til hhv. ung leder 1, 2 og 3.

I 2018: Materialet til nye ledere og mesterlære revideres.

1.2. Landsdelene

Der afholdes møder for at sikre samarbejde med landsdelene.

1 gang årligt 3 møder (LD 1, 2 og 3; LD 4, 5 og 6; LD 7 og 8)

1 gang årligt webmøde med alle landsdele/landsdelsledere

Tilføje en uddannelsespind under FDF.dk/landsdelsledelse med inspiration til at afholde fx ung 3.

Der udarbejdes mini-moduler til brug på kredsledermøder/netværksmøder.

Kernekurserne revideres og opdateres.

1.3. Kredslederuddannelse

Der er i den forrige udvalgsperiode udviklet en ny, modulopbygget kredslederuddannelse. I denne udvalgsperiode implementeres den nye kredslederuddannelse i samarbejde med forbundssekretærer, og udvalget vil:

- Indsamle og færdiggøre materiale fra modul-instruktører.
- Løbende ajourføre modulerne med nye, gode øvelser el.lign. + sikre grundkernen.
- Etablere kontakt til landsdelene.
- Etablere kontakt til kursusudvalget
- Udarbejde en liste over mulige instruktører.
- Opdatere hjemmesiden med information om den nye uddannelse.

EVT.: Der nedsættes et kredsleder-eventudvalg som står for at arrangere en kredslederdag med uddannelsesmoduler og en kredslederevent.

1.4. Lederfighten

Lederfighten udvikles og afholdes af et underudvalg, der er nedsat af lederuddannelsesudvalget. Lederfighten afholdes i efteråret 2017 og 2018, og lederuddannelsesudvalget vil i samarbejde med underudvalget evaluere form og indhold efter afholdelsen i 2017.

Mål og forandringsperspektiver for udvalgets arbejde

Udvalget har nedsat følgende målopfyldelseskriterier for de fire udviklingsområder:

2.1 Den grundlæggende lederuddannelse:

Der tilbydes i alle landsdele inspiration/kurser i afholdelse af ung 1 og 2 (fx i netværk, kredslederaftener etc.)

Ung 3 udbydes i alle landsdele hvert år.

Der er produceret et mærke, så seniorerne kan vise, at de har gennemført den grundlæggende lederuddannelse.

2.2 Landsdelene:

Der er gennemført opfølgende møder med alle landsdele.

Der udbydes ung 3 i alle landsdele.

Der afholdes uddannelse for både seniorer og voksne i alle landsdele minimum én gang om året.

Der udbydes minimum ét kredsledermodul i hver landsdel pr. år.

2.3 Kredslederuddannelse:

Modulerne er ajourførte.

Modulerne bliver udbudt i alle landsdele.

Modulerne bliver udbudt på landsforbundets kursus.

2.4 Lederfighten:

Der afholdes lederfight i 2017 og 2018.

Ressourcer

Økonomi i kommissoriet: Udvalget udarbejder budget inden sommer 2017.

Stabsperson er tilknyttet som ansat ressource og deltager i udvalgsarbejdet. Der laves særskilt aftale omkring den ansattes arbejdsopgaver i udvalget.

Udvalget kan nedsætte arbejdsgrupper til løsning af konkrete opgaver.

Udvalget refererer til udviklingschefen.